NOTRE CHARTE DÉONTOLOGIQUE

L'équipe apporte son concours à toute action susceptible de **prévenir** les difficultés professionnelles et sociales, d'**accompagner** les professionnels dans des situations de crise et d'**améliorer** la qualité de vie au travail.

PRINCIPES GÉNÉRAUX :

- La dignité de la personne
- La non-discrimination
- La bienveillance
- La confidentialité et le secret professionnel
- La complémentarité avec les instances et dispositifs existants

PRINCIPES D'ACTION :

- Chercher la concertation interdisciplinaire en cas de besoin.
- Intégrer les besoins et enjeux des différentes parties prenantes de la façon la plus objective possible

La charte a été validée par le comité paritaire associatif qui pilote les actions de l'équipe QVCT.

MAISON QVCT
73 avenue du Truc
33700 MÉRIGNAC
Tram A - arrêt Frères Robinson

L'ÉQUIPE

IVAN HEMMI
Préventeur des risques professionnels

- Évaluation des risques professionnels
- Actions de prévention
- Accompagnement des établissements et collectifs de travail

06 44 26 03 41
ivan.hemmi@renovation.asso.fr

KATJA REUTER
Psychologue du travail

- Actions visant l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Accompagnement des établissements et collectifs de travail
- Soutien psychologique ponctuel de salariés

06 30 74 21 97
katja.reuter@renovation.asso.fr

MARIE-CHRISTINE CHAPELAY
Assistante sociale

- Accompagnement des professionnels sur les problèmes de la vie au travail et hors travail
- Temps d'écoute, de conseil et d'orientation
- Aide à la résolution de difficultés

06 86 03 23 25
mariechristine.chapelay@renovation.asso.fr

ÉQUIPE QVCT

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL
*de l'**Association Rénovation***

**Inspiration réseau ANACT.*

Rénovation
SOUTENIR ACCOMPAGNER SOIGNER

L'ÉQUIPE QVCT

Créée en 2022 dans le cadre de la politique sociale de l'Association Rénovation, l'équipe QVCT est une petite équipe mobile qui accompagne les professionnels de Rénovation dans l'objectif de contribuer à l'amélioration durable de leur qualité de vie au travail.

L'équipe est financée par l'Agence Régionale pour la Santé et propose des actions pilotées par un comité paritaire associatif réunissant des directeurs d'établissement, la direction générale et les représentants du personnel.

NOS MISSIONS

- Accompagnement des professionnels et des équipes sur des problématiques liées au travail
- Mise en place d'actions de promotion de la santé, de prévention des risques, et d'amélioration des conditions de travail
- Repérage et valorisation des bonnes pratiques et initiatives existantes
- Organisation et facilitation du dialogue entre (groupes de) professionnels
- Réponse à des demandes d'appui de la part des différents acteurs associatifs
- Soutien en situation de crise

NOS CHAMPS D'ACTIONS

Le champ de la qualité de vie et des conditions de travail est très large. Voici les axes et modalités d'accompagnement développées actuellement au sein de l'Association Rénovation :

PRIORITÉS THÉMATIQUES :

- Dispositif de soutien suite à des **évènements marquants**
- Prévention de l'**usure compassionnelle**
- Soutien autour des **problématiques d'addiction**
- **Attractivité** des emplois

PRIORITÉS D'ACCOMPAGNEMENT :

- Mise en place de **groupes métier** : favoriser l'échange de pratiques inter-établissements
- Organisation de **temps de proximité** en DITEP : assurer une veille sur les bonnes pratiques et problématiques émergentes

- **Accompagnement** à l'élaboration et l'actualisation du **DUERP** *(contact : Ivan HEMMI)*
- **Accompagnement social** auprès de salariés *(contact : MC CHAPELAY)*
- **Soutien psychologique** ponctuel des salariés *(contact : Katja REUTER)*

COMMENT NOUS SOLLICITER ?

L'équipe QVCT de l'Association Rénovation peut être sollicitée par les directions des établissements, les représentants du personnel, d'autres acteurs associatifs ou directement par les professionnels.

Vous nous contactez.
Voir les coordonnées de l'équipe au dos du flyer.

Nous analysons votre demande en équipe, selon nos principes déontologiques.

Nous définissions des modalités d'actions avec vous **OU** nous vous orientons vers d'autres professionnels.

Dans tous nos accompagnements, l'accès aux situations de travail peut permettre une meilleure compréhension de la situation du ou des professionnels concernés.

"Les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci déterminent la perception de la qualité de vie au travail qui en résulte" ***ANI QVT 2013***